

## Revisionsberättelse (lekmannarevisorerna)

Vårt uppdrag är att granska Tyngdlyftningsförbundets verksamhet ur ett demokratiskt perspektiv, d v s om den sköts ändamålsenligt, ekonomiskt effektivt och att den interna kontrollen är tillräcklig. Vi är helt oberoende och vårt mål är att förbättra verksamheten, och finnas till för förbundets bästa.

Vi har som grund för vårt arbete självklart använt "RF:s kod för demokratisk styrning". Därutöver har vi bl a granskat stadgar, styrelseprotokoll, delegationsordning, uppföljning av fattade beslut, ekonomi/budget och påbörjade/genomförda projekt.

Vi konstaterar att Sv Tyngdlyftningsförbundet under verksamhetsåret har fortsatt arbetet med implementering av "RF:s kod för demokratisk styrning" främst genom att tydliggöra roller och ansvar på olika nivåer (STF, distrikt, föreningar) samt fördjupat/utvecklat arbetet med interna rutiner.

### Nu över till ett antal iakttagelser:

1) Introduktionsutbildning nya ledamöter: vi anser att det med nödvändighet måste tas fram en detaljerad plan för utbildning för utbildning av nya ledamöter. Bör vara klar inför vårens förbundsmöte.

Exempel: olika strategi- och måldokument, stadgar, delegationsordning, jävdokument, RFs kod för demokratisk styrning är alla handlingar som man inte bara kan hänvisa till, de kräver en noggrann genomgång.

2) Delegationsordning: förbundet har en omfattande och mycket detaljerad delegationsordning. Den utgör ju grunden för arbetsfördelning inom styrelsen men också ansvarsfördelning styrelse – anställd personal. Den nya förbundsstyrelsen bör fråga sig om det råder balans mellan beslutande organ (styrelsen) och verkställande organ (anställd personal). Om inte så är fallet måste anledningen till detta klargöras.

Vi är också osäkra på om ansvarsfrågan är tydligt klarlagd för alla i styrelsen - och likaså om den är fördelad fullt ut

3) Intern kontrollplan/riskanalys: dessa dokument togs fram i höstas av GS och avser år 2025 vilket är positivt (beslut av styrelsen?). Internkontrollplanen, med riskanalys, för 2026 skulle antagits samtidigt som styrelsen beslutade om budgetförslag för 2026. Detta har inte hunnits med men bör åtgärdas snarast efter förbundsmötet.

Vi föreslår att den nya planen kompletteras med en punkt avseende ekonomi (hantering av fakturor, anmälningavgifter SM-tävlingar resp serierna, domarersättningar, bl a då EWF-ersättning också utbetalas, avgifter utbildning mm). Detta är en mycket bra kontrollfunktion för att kontrollera att det inte "blöder" någonstans.

4) Stadgar: reviderades/kompletterades på ett flertal punkter vid föregående förbundsmöte. Vi anser nu att stadgepunkten avseende 50 – 50 % män resp kvinnor också måste ses över/revideras. En ändring till 40 – 60 % är mer realistisk, och i de fall förbundsordf är kvinna ska hon ingå i 40 %. Det är angeläget att man förhåller sig till den verklighet man befinner sig i, och inser att det är ett långsiktigt arbete att rekrytera fler kvinnor till ledande viktiga uppdrag i förbundet!

5) vi har uppfattningen att det råder hög transparens i förbundets arbete. De sammanfattningar av såväl genomförd som kommande verksamhet resp styrelsemöten som publiceras av GS är mycket bra, liksom de återkommande GS-rapporterna. Beträffande styrelseprotokoll: vi anser att en någon större detaljeringsgrad/tydlighet dock ytterligare skulle öka transparensen mot förbundets medlemmar

6) Projekt: Tyngdlyftningsförbundet driver/har genomfört ett stort antal projekt de senaste åren. De har sannolikt i de flesta fall haft positiv betydelse, inte minst ur ekonomisk synvinkel. Men vilken roll har förbundsstyrelsen i "projektprocessen", dvs beslutsfattande, uppföljning och utvärdering? Under verksamhetsåret har ett antal dokument/"verktyg" tagits fram, något som rimligen bör underlätta -inte minst för styrelsen. Detta är bra, och ett steg i rätt riktning!

7) Ekonomi: ett antal förklarande dokument har tagits fram (delvis i samverkan med oss lekmannarevisorer), tex Ekonomisk sammanfattning inför möte, manual projektstöd, manual bidragssystemet, ekonomirapport till styrelsen, riskanalys. Totalt handlar det om "nya riktlinjer för ekonomisk styrning (som rimligen ger bättre möjligheter att "gasa och bromsa"). Detta är mycket bra, men bara "ena sidan av myntet"! Den andra: hela styrelsen måste ha kunskap om/intresse för detta. Behöver genomsyra hela styrelsens arbete. Hela styrelsen har det övergripande ansvaret för budgeten, att tilldelade resurser används optimalt för att utveckla svensk tyngdlyftning, att rätt prioriteringar görs (Konsekvenstänk!)

Här anser vi att en hel del ytterligare bör göras från styrelsens sida till kommande verksamhetsår för att leva upp till detta.

En frågeställning: varför inte en periodiserad budget (kvartals-, halvårs) inför 2026?

Vi ser det också som mycket viktigt att man löpande kommunicerar aktuellt ekonomiskt läge med förbundets medlemmar, bl a för att undvika alltför stora överraskningar när årets resultat presenteras.

8) Teambuilding: det absolut viktigaste, att i en styrelse (oavsett typ av organisation) skapa en känsla av att man är ett TEAM som löser en gemensam uppgift. Alltså: bygga ett lag där ingen lämnas utanför!

I en organisation där sex nya ledamöter valts in i styrelsen under två år är detta en utmaning.

Vi tror att det är nödvändigt att i den här situationen avsätta en hel weekend snarast efter det konstituerande sammanträdet för att möta den utmaningen.

En weekend där man varvar utbildning (styrande dokument, måldokument, arbetsformer) med ledarskapsövningar, bor och äter bra och framförallt pratar mycket -om allt. Gärna på någon plats utanför Stockholm

Vi anser inte att ett antal -relativt korta- teams-möten matchar den utmaningen -eller bygger ett team, i ordets rätta bemärkelse.

9) Valberedning: vi noterar med tillfredsställelse att valberedningen under året tagit fram kravprofiler för såväl förbundsordförande som för styrelseledamot i förbundsstyrelse. Innebär en ökad tydlighet både för valberedningen och, inte minst, för ev kandidater till olika uppdrag. Har redan utnyttjats under årets valberedningsarbete

10) Rekrytering: vi kan väl alla konstatera att inflödet av ungdomar/juniorer till vår idrott över tid varit alldeles för svag, något som påverkar såväl deltagarantal som resultatnivåer på t ex U-SM och J-SM, serietävlingar mm. Ja, på sikt utarmar vår idrott. Detta är nog det absolut viktigaste som den nya förbundsstyrelsen har att ta tag i. Vi "tror" att den nya SDF-gruppen kan vara ett bra verktyg i det arbetet -tillsammans med förbundsstyrelse, anställd personal och naturligtvis föreningarna.

11) Tyngdlyftningsförbundet har -i många avseenden- på ett utmärkt sätt implementerat "RF:s kod...." i sin verksamhet. En utmaning inför kommande

2026-03-27

verksamhetsår: hur implementera detta i distriktsförbunden -och kanske på sikt i föreningarna? Ett uppdrag till SDF-gruppen?

12) I fortsättningen är det viktigt/nödvändigt att lekmanrevisorerna -på något sätt- delges årets verksamhetsberättelse och årsredovisning innan vi skriver vår revisionsberättelse.

13) Vi vill också framhålla den lyckade ETH-verksamheten och de positiva effekter som den har. En effekt: Joen Vikingsson Sjöbloms nominering till SOK:s Topp- och talanggrupp 2025.

Förhoppningsvis har förbundet resurser för att utveckla den verksamheten än mer de närmaste åren (goda exempel finns också från andra idrottsförbund)

Avslutningsvis bedömer vi att förbundets under året fortsatta arbete med implementering av "RF:s kod....." på sikt kommer att ge förbundet en tydligare struktur och en än mer strategisk och hållbar verksamhet

Benny Johansson

Lekmanrevisor

Christina Mård

Lekmanrevisor